

# MGS講義スケジュール 2022年1月～2022年12月

※講義実施日の曜日はすべて土曜日です。 ※講義の時間帯：10時～17時 ※会場：原則KSP（かながわサイエンスパーク）

月	日	人間カセミナー講義名	フォーカス	ポイント
1	22	メンターズスキル メンターの自己理解を深める 「心の利き手を見つけるMBTI」 林哲也	・自己・他者理解力 ・支援力・洞察力 ・コミュニケーション力	世界中でもっとも広くかつ多く使われているMBTI（Myers-Briggs Type Indicator）の概要を理解し、フィードバックを受ける事により、メンターとして必要な自己理解を深め、自己成長の手がかりとする。
2	19	変化の時代をどう行きぬか 「感性論哲学から学ぶ」 芳村思風	・活力 ・先見力 ・人間理解 ・時代理解	哲学から日々の実践にいたるまで自らを成長させ、他人を支援するのに必要な哲学・姿勢・マインドを学びます。人間にとっての根源的な問に対し、具体性をもった人格論を展開することによって、その問の意味を明らかにし、答えを求めています。
3	19	メンターの視座を高める 「東洋思想と波動理論」 安川雅章	・統合力 ・人間観 ・医学的知識 ・心身一如思考	波動を理解することは、人と人の関係、人と環境との関係、心と体の関係・・・など、「関係性」を理解することに繋がります。波動に関しては、まだまだ仮説である領域も多く、また、科学で証明されていない部分も多くあるのも事実です。しかし、計測という数値化された結果を目の当たりにすることでそれぞれの受講者が自分なりの仮説や対応の姿勢をつくることのできるのではないかと考えます。
4	23	メンターの姿勢 「ビジネスパーソンと 本質的な成長－禅の気づきをて がかりにして」 小森谷浩志	・活力 ・人生観 ・本質理解	「ビジネスパーソンとしての成長」の本質を問い直します。禅の教えと成人発達理論を通じ、改めて、「いかに働くか」、「いかに生きるか」、「いかに関わるか（他者支援）」を深く考える端緒を得ます。
5	14	メンターの姿勢 新しい時代のパラダイムシフト ～アフターコロナを生き抜く為の パラダイムシフト～ 塚田 晃	・先見力 ・スピリチュアリティ ・文明観	時代が大きく変わろうとしている変動期であることを認識し、どのような思考の枠組み（パラダイム）でこれからの時代を生きるべきか・・・等を意識レベル、脳科学、量子論等から展開します。アフターコロナを生きる指針となります。
6	18	メンターズスキル 「コーチング実践」 小原待子 大野雅之	・潜在能力 ・支援力 ・コーチングスキル	他者の意欲や能力を引き出すことができる「コーチング」の基本を学びます。また、理論を学んだ後、スキルレベルにまで発展させ、それぞれの現場ですぐに使えるように実践トレーニングを行います。
7	9	メンターズスキル 「ホールブレインアプローチ」 菅原伸一郎	・コミュニケーション力 ・自己・他者理解力 ・プレゼンテーション力 ・自己表現力	・ホールブレイン（＝全脳思考）によるアプローチを理解する。 ・あらゆるシーンで発生するコミュニケーションに活用する。 ・プレゼンテーションで望む結果を得る。
8	20	メンターの姿勢 「真に伝わる“音声と表現” 身体の動きと心の動きの統合」 梶谷久美子	・コミュニケーション ・説得力 ・共感性	プレゼンテーションやスピーチを成功させるためには、話の内容だけでなく、その内容を「どのように伝えるか」ということも大切に考えなくてはなりません。本セミナーでは「話し方」を磨くことで、プレゼンテーションやスピーチの内容をより効果的に聞き手に伝え、共感を得るための練習をします。
9	17	メンターズスキル 「キャリアデザイン」 山田 節子	・自己理解 ・他者支援力 (コンサルティング力) ・キャリアデザイン	自身の「キャリアデザイン」を描くことを通して、メンター・上司として、メンティの「キャリアデザイン」を支援する際の様々な視点を、学びます。また、キャリアコンサルティングプロセスである自己理解支援⇒仕事理解支援⇒意思決定支援⇒具体的な目標設定への支援⇒方策の実行の支援をロールプレイングにより体験します。
10	22	メンターズスキル 関係性のマネジメント 「リアリティセラピーとメンタリング」 飯島俊治	・人間理解力 ・自己評価力 ・支援力 ・人間関係力	これまでの過去、感情、症状に焦点を当てる方法とは異なり、現在の充たされていない重要な人間関係にいち早く焦点を当てることによって、問題解決を試みるカウンセリング方法を学びます。
11	19	新時代の組織の在り方を考える 人間カリーダーシップ 大野雅之	・活力 ・リーダーシップ ・時代対応	これからの時代に必要とされるリーダーシップスタイルやその特徴を知り、自分ができるようなスタイルで他者と接していきたいか・・・を講義やワークを通して腑に落としていきます。
12	17	メンターズスキル 幸せの自己マネジメント ～ドロッカー哲学と働き方～ 国永秀男	・セルフマネジメント力 ・使命感 ・組織力とチーム力	「マネジメントの父」と呼ばれる、ピーター・ドラッカーのマネジメントの基本と原則のうち、万人の帝王学とも言われる「自らをマネジメントする」方法について学んで頂きます。ドロッカーマネジメントでは、成果をあげる能力は、誰もが学びとることができ、それは、いくつかのポイントを押さえることにより実現できるとしています。講座ではその内容と具体的方法について学んで頂きます。